

Korupcijos prevencijos programos  
 VŠĮ Kauno Šančių poliklinikoje  
 priedas

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ KAUNO ŠANČIŲ POLIKLINIKOJE PROGRAMOS  
 ĮGYVENDINIMO 2011–2014 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai
1	Paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą poliklinikoje.	Vyriausioji Gydytoja	2011 m. lapkritis	Poliklinikoje paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą.
2	Patikslinti Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą 2011-2014 metams	Asmuo, atsakingas už KPKV poliklinikoje	2011 m. lapkritis	Korupcijos prevencijos priemonės bus vykdomos pagal parengtą ir Vyriausios Gydytojos patvirtintą planą.
3	Pateikti patikslintos ir pavirtintos Korupcijos prevencijos programos kopijas bei informaciją apie asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą, poliklinikos steigėjui ir SAM (padaliniui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę)	Vyriausioji gydytoja	2011 m. gruodis	Parengtos korupcijos prevencijos programos bei asmens, atsakingo už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, duomenų pateikimas.
4	Viešai paskelbti Korupcijos prevencijos programą su jos įgyvendinimo priemonių planu poliklinikos interneto svetainėje <a href="http://www.sanciupoliklinika.lt">www.sanciupoliklinika.lt</a>	Informacinių technologijų specialistas	2012 m. sausis	Bus užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas.
5	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę poliklinikoje ir išskirti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje	Kiekvienų metų III ketvirtis	Nustačius konkrečios veiklos sritis, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas, būtų vykdomos korupcijos prevencijos priemonės.
6	Informacijos apie įvykdytas, vykdomas korupcijos prevencijos priemones poliklinikoje paskelbimas informacinėje lentoje ar internetinėje svetainėje.	Asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje	Kiekvienų metų III ketvirtis	Pacientų ir visuomenės informavimas.
7	Motyvuotos išvados dėl korupcijos apraiškų tikimybės, pateikimas poliklinikos steigėjui.	Vyriausioji Gydytoja	Kiekvienų metų III ketvirtis	Nustačius aukštą korupcijos pasireiškimo tikimybę.
8	Poliklinikos informacijos skelbimo vietose skelbti informaciją, kur kreiptis pacientui, susidūrus su korupcinio pobūdžio veika įstaigoje: telefono numeris, elektroninio pašto adresas <a href="mailto:sanciu.poliklinika@takas.lt">sanciu.poliklinika@takas.lt</a> ar tiesiogiai pas atsakingą už KPKV asmenį.	Vyriausioji Gydytoja	Nuolat	Pacientai žinos, kur kreiptis, susidūrus su korupcinio pobūdžio veikomis.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai
9	Bendradarbiauti su STT korupcijos prevencijos klausimais	Atsakingas už KPKV, Vyriausioji Gydytoja	Nuolat	Mokymo ir metodinės pagalbos gavimo tikslu.
10	Įstaigos darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos Lietuvos sveikatos sistemoje programa, korupcijos prevencijos poliklinikoje programa bei planu, įgyvendinimo priemonėmis.	Asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje	2012 m. I ketvirtis	Siekti darbuotojų didesnio sąmoningumo ir atsakomybės, ugdyti nepakantumą korupcijai.
11	Pacientų apklausa apie poliklinikoje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą, apklausos duomenų analizė.	VAK	Kartą metuose	Įvertinti įstaigoje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą.
12	Parengtų tvarkų, procedūrų, reglamentuojančių veiklą, kurioje galima korupcijos pasireiškimo tikimybė, antikorupcinis vertinimas ir esant reikalui – tobulinimas.	Asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje, vidaus audito vadovas	2012 m. II ketvirtis	Nustatyta darbuotojų elgesio tvarka, vengiant korupcinio pobūdžio pasireiškimų.
13	Pareiškimų, skundų dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų nagrinėjimas, analizė	VAK, asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje	Gavus skundą, pareiškimą, pasiūlymą	Numatyti prevencines priemones, kurias vykdant sumažėtų korupcijos pasireiškimo tikimybė.
14	Įstaigos darbuotojų privačių ir viešųjų interesų derinimo kontrolė	Vyriausioji Gydytoja, personalo skyriaus vadovė	Nuolat	Išvengti privačių ir viešų interesų konflikto
15	Gavus informaciją apie galimą ar vykdomą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti Vyriausiąją Gydytoją.	Asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje	Gavus informaciją	Savalaikis reagavimas ir nustatytų priemonių įvykdymas.
16	Privalomos informacijos apie įstaigoje teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas (mokamas ir nemokamas) pateikimas poliklinikos informacinėje lentoje.	Vyriausios Gydytojos pavaduotoja medicinai	Nuolat	Informacijos apie teikiamas paslaugas viešumas.
17	Kontroliuoti racionalų išteklių naudojimą įstaigoje.	Vyr. ekonomistė Vyr. buhalterė	Nuolat	Užtikrintas racionalus poliklinikos išteklių naudojimas.
18	Pradėti medicininės įrangos pirkimą per Centrinės projektų valdymo agentūros CPO	Vyriausioji Gydytoja	2013 m. III ketvirtis	Medicininės įrangos pirkimų skaičius per CPO
19	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus įstaigos vadovui dėl jos tikslinimo.	Vyriausioji Gydytoja, asmuo, atsakingas už KPKV įstaigoje	Pranešimus teikti kas ketvirtį	Užtikrintas ir savalaikis korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymas.

VAK – vadovybės atstovas kokybei

KPKV – korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymas

# VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAUNO ŠANČIŲ POLIKLINIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA 2011-2014 M.

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Poliklinikos veiklos tikslas – kiekvieno paciento fizinė ir dvasinė gerovė, kurios siekiame, teikdami asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Siekiame, kad asmens sveikatos priežiūros paslaugos būtų prieinamos, kokybiškos, savalaikės, visiems pacientams sudarytos vienodos sąlygos jas gauti.

VšĮ Kauno Šančių poliklinikos korupcijos prevencijos programa, parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355, Nr. 60-2346) patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-942 „Dėl korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2011 m. spalio 21 d. įsakymu Nr. V-924 „Dėl korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo“ pakeitimo.

1. Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) misija – užtikrinti kryptingą, ilgalaikę korupcijos prevenciją ir kontrolę poliklinikoje, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti.

2. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo 2011 – 2014 m. priemonių planą.

3. Programoje vartojamos sąvokos:

**Korupcija** – bet koks poliklinikos darbuotojo elgesys, neatitinkantis jam suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

**Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai** – korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

**Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas,

paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą. (Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas, Žin., 2002, Nr. 57-2297).

## II. KORUPCIJOS PRIELAUDŲ ANALIZĖ

### 4. Bendros korupcijos prielaidos poliklinikoje:

4.1. Socialinės (santykinais maži darbuotojų atlyginimai).

4.2. Teisinės (Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos sistemos kokybės sistemų ir reglamentų stoka, teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, trūksta viešumo, įstatymų bei įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų kokybės trūkumai).

4.3. Struktūrinės (sveikatos sistemos struktūros sudėtingumas ir trūkumai, skirtingas viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų pavaldumas, įstaiga nepakankamai aprūpinama informacinėmis technologijomis, nepakankamos ir netobulos veiklos apskaitos ir kontrolės sistemos).

4.4. Visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, piliečių (taip pat ir pacientų) nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje).

4.5. Specifinės prielaidos sveikatos sistemoje (asmens sveikatos priežiūros įstaigos atliekami medicininės paskirties aparatūros, vaistinių preparatų, medicinos pagalbos ir kt. priemonių viešieji pirkimai; pacientams, norintiems gauti sveikatos priežiūros paslaugas, tenka ilgai laukti eilėse; nepakankamas kompiuterinio raštingumo ir informacinių technologijų naudojimo lygis bei nepakankama interneto prieiga, naujų sveikatos sistemos technologijų diegimas, nepakankama informacija apie įstaigoje teikiamas nemokamas ir mokamas paslaugas, pacientų teisių, galimybių ir pareigų žinojimas).

5. VŠĮ Kauno Šančių poliklinikoje vykdomos funkcijos, veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

5.1. Mokamų ir apmokamų iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas pacientams;

5.2. Prekių ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai;

5.3. Kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas;

5.4. Įstaigos biudžeto lėšų racionalus panaudojimas;

5.5. Konkursų eiti pareigas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo organizavimas ir vykdymas.

### III. GALIMOS KORUPCIJOS POLIKLINIKOJE PASEKMĖS

6. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius VšĮ Kauno Šančių poliklinikoje, dėl ko gali:

- 6.1. Sumažėti poliklinikos sveikatos priežiūros veiklos veiksmingumas;
- 6.2. Pablogėti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybė;
- 6.3. Atsirasti socialinė įtampa, kuri mažina pacientų bei visuomenės pasitikėjimą poliklinika;
- 6.4. Pablogėti viešojo administravimo kokybė.

7. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimo prielaidas, galima numatyti veiksmingas korupcijos prevencijos programos poveikio priemones.

### IV. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. **Programos tikslas** - vykdyti įstaigoje kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, viešesnę įstaigos ir darbuotojų veiklą, visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas pacientų ir darbuotojų teises ir laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

#### 9. **Programos uždaviniai:**

9.1. Atskleisti ir šalinti galimas korupcijos priežastis, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą;

9.2. Siekti, kad visos lėšos, skiriamos įstaigai, būtų naudojamos pagal paskirtį kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, poliklinikos darbuotojų teisėms ir laisvėms užtikrinti bei nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

9.3. Ugdyti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms.

#### 10. **Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniams pasiekti numatoma:**

10.1. Nuosekliai vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, įgyvendinant programos priemonių planą;

10.2. Nustatyti veiklos sritis įstaigoje, kuriose galima korupcinė veika, išaiškinti ir šalinti sąlygas jai atsirasti ir plisti;

10.3. Įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

10.4. Skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir stengtis įtraukti į korupcijos prevenciją Šančių bendruomenę;

10.5. Ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje, siekti aktyvesnio bendradarbiavimo su visuomene;

10.6. Sukurti efektyvų kontrolės ir reagavimo į korupcijos apraiškas mechanizmą;

10.7. Paskirti poliklinikoje asmenį, kuriam pavedama vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.

## **11. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės poliklinikoje yra:**

- 11.1. Korupcijos prevencijos programos parengimas;
- 11.2. Visuomenės švietimas ir informavimas apie Korupcijos prevencijos programos poliklinikoje įgyvendinimą;
- 11.3. Įstaigos darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais;
- 11.4. Nustatytų korupcijos atvejų paviškinimas;
- 11.5. Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškinimo tikimybė, įvertinimas;
- 11.6. Poliklinikos korupcijos prevencijos programos parengimas ir pateikimas steigėjui ir SAM.
- 11.7. Informacijos, kur turi kreiptis pacientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika, skelbimas įstaigos informacijos skelbimo vietose;
- 11.8. Nustatytų korupcijos atvejų įstaigoje paviškinimas;
- 11.9. Informacijos apie išaiškintus korupcijos atvejus įstaigoje rinkimas ir analizė.
15. Pagerinti galimybes gauti kokybiškesnes ir prieinamas sveikatos priežiūros paslaugas, viešai skelbti informaciją apie teikiamas paslaugas, jų kainas, personalą, darbo laiką.

## **V. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ, KORUPCINIŲ PAŽEIDIMŲ TYRIMAS**

### **16. Siekiant veiksmingai iširti korupcinius teisės pažeidimus, būtina:**

- 16.1. Tirti skundus, pareiškinimus dėl galimų korupcijos atvejų;
- 16.2. Vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos;
- 16.3. Analizuoti pagrįstus įtarimus dėl darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti tyrimus pagal savo kompetenciją;
- 16.4. Gavus informacijos dėl galimų ar korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.

## **VI. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

### **17. Programa siekiama tokių rezultatų:**

- 17.1. Sumažinti korupcijos pasireiškinimo tikimybę;
- 17.2. Padidinti nepakantumą korupcijai;
- 17.3. Pagerinti korupcijos prevencijos poliklinikoje organizavimą;
- 17.4. Padidinti pacientų pasitikėjimą poliklinikos veikla ir darbuotojais.

**18. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė vertinami pagal šiuos rodiklius:**

- 18.1. Atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičių;
- 18.2. Įvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;
- 18.3. Neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;
- 18.4. Priemonių plano įgyvendinimą nustatytais terminais;
- 18.5. Asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičius;
- 18.6. Ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičių;
- 18.7. Anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santykį;
- 18.8. Organizuotų pacientų apklausų skaičių;
- 18.9. Darbuotojų mokymų korupcijos prevencijos klausimais skaičių.

**VII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSISKAITOMYBĖ**

19. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių 2011-2014 m. įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

20. Už programos priemonių plano įgyvendinimą atsakinga poliklinikos Vyriausioji gydytoja.

21. Poliklinikoje atsakingas asmuo už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą atlieka programos vykdymo stebėseną ir vertinimą.

22. Atsiskaitomybė:

Periodiškai du kartus metuose nurodytais terminais informuojama apie poliklinikos priemonių plano vykdymo eigą SAM padaliniui, atsakingam už korupcijos prevencijos kontrolę. Ataskaitą teikia asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.